



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

**Εξειδίκευση των μέτρων  
που παρουσίασε  
ο Πρωθυπουργός  
στην 88<sup>η</sup> ΔΕΘ**

# Ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες της κοινωνίας

Ενισχύουμε την απασχόληση - στηρίζουμε  
εργαζομένους, συνταξιούχους και επιχειρήσεις



# Μέτρα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

## Μέτρα για την τόνωση της απασχόλησης:

---

1. Αύξηση του κατώτατου μισθού
2. Μείωση ασφαλιστικών εισφορών
3. Αναμόρφωση του επιδόματος ανεργίας
4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους εργαζόμενους γονείς

## Μέτρα στήριξης των συνταξιούχων:

---

5. Οριζόντια αύξηση συντάξεων
6. Έκτακτη ενίσχυση συνταξιούχων με προσωπική διαφορά



# Μέτρα για την τόνωση της απασχόλησης



# 1. Αύξηση του κατώτατου μισθού

---

**Νέα αύξηση του κατώτατου μισθού από τον Απρίλιο 2025.**

- Συνεπείς στο στόχο για **κατώτατο μισθό 950 € το 2027**, ξεκινάμε την προβλεπόμενη διαδικασία διαβούλευσης με επιστημονικά ινστιτούτα και φορείς, κοινωνικούς εταίρους, το Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ), την Επιτροπή Εμπειρογνωμόνων και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργικού Συμβουλίου.
- **Η αύξηση του κατώτατου μισθού οδηγεί σε αύξηση και του μέσου μισθού**, αλλά και κάθε επιδόματος / παροχής που συνδέεται μαζί του, μεταξύ άλλων του επιδόματος ανεργίας, του επιδόματος μητρότητας, των επιδομάτων τριετιών, της αμοιβής των υπερωριών.



# 1. Αύξηση του κατώτατου μισθού

## Αυξήσεις από το 2019

- Από 1/4/2024, ο κατώτατος μισθός έχει αυξηθεί στα 830 €, εμφανίζοντας αύξηση κατά **27,7%** από 650 € το 2019.
- Παράλληλα ανεβαίνει και ο μέσος μισθός από 1.036 € το 2019 σε 1.252 € σήμερα, εμφανίζοντας **20,8%** αύξηση.
- **Στοχεύουμε στον κατώτατο μισθό των 950 € και στον μέσο μισθό στα 1.500 € το 2027.**

Κατώτατος μισθός (σε €)



## 2. Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών

---

**Διπλάσια από την προγραμματισμένη μείωση για το 2025.**

Από 1/1/2025, μειώνονται κατά ακόμη 1 ποσοστιαία μονάδα οι ασφαλιστικές εισφορές.

- 0,5% μείωση στις εισφορές των εργαζομένων.
- 0,5% μείωση στις εισφορές των εργοδοτών.

**Μειώνεται το κόστος της εργασίας – ενισχύονται οι προοπτικές απασχόλησης**



## 2. Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών

Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών αποτελεί μέρος του συνολικού σχεδιασμού μείωσής τους από το 2019 έως το 2027.

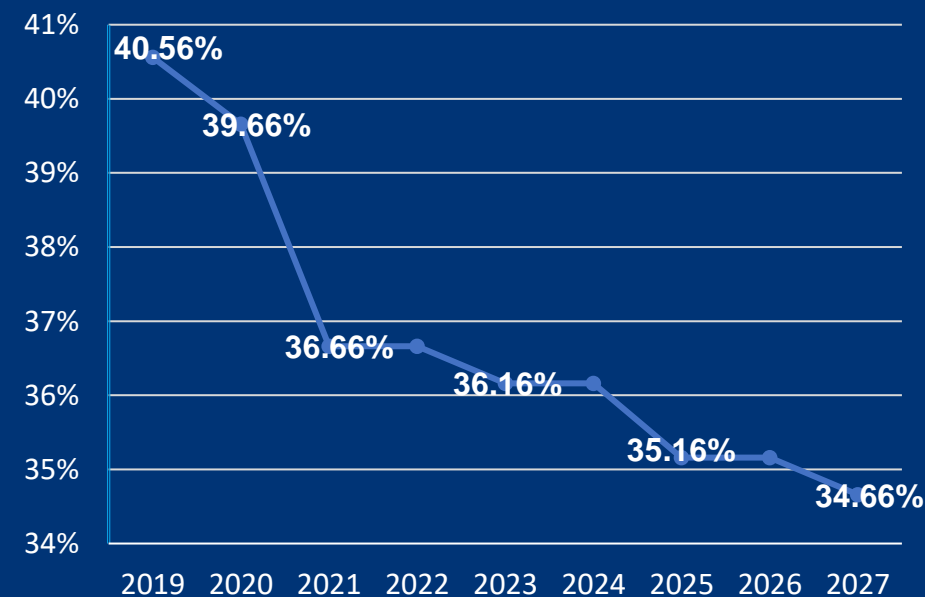
### Μειώσεις από το 2019

Έχουν ήδη μειωθεί οι ασφαλιστικές εισφορές κατά 4,4 ποσοστιαίες μονάδες, συν μία το 2025, συνεπώς 5,4 ποσοστιαίες μονάδες.

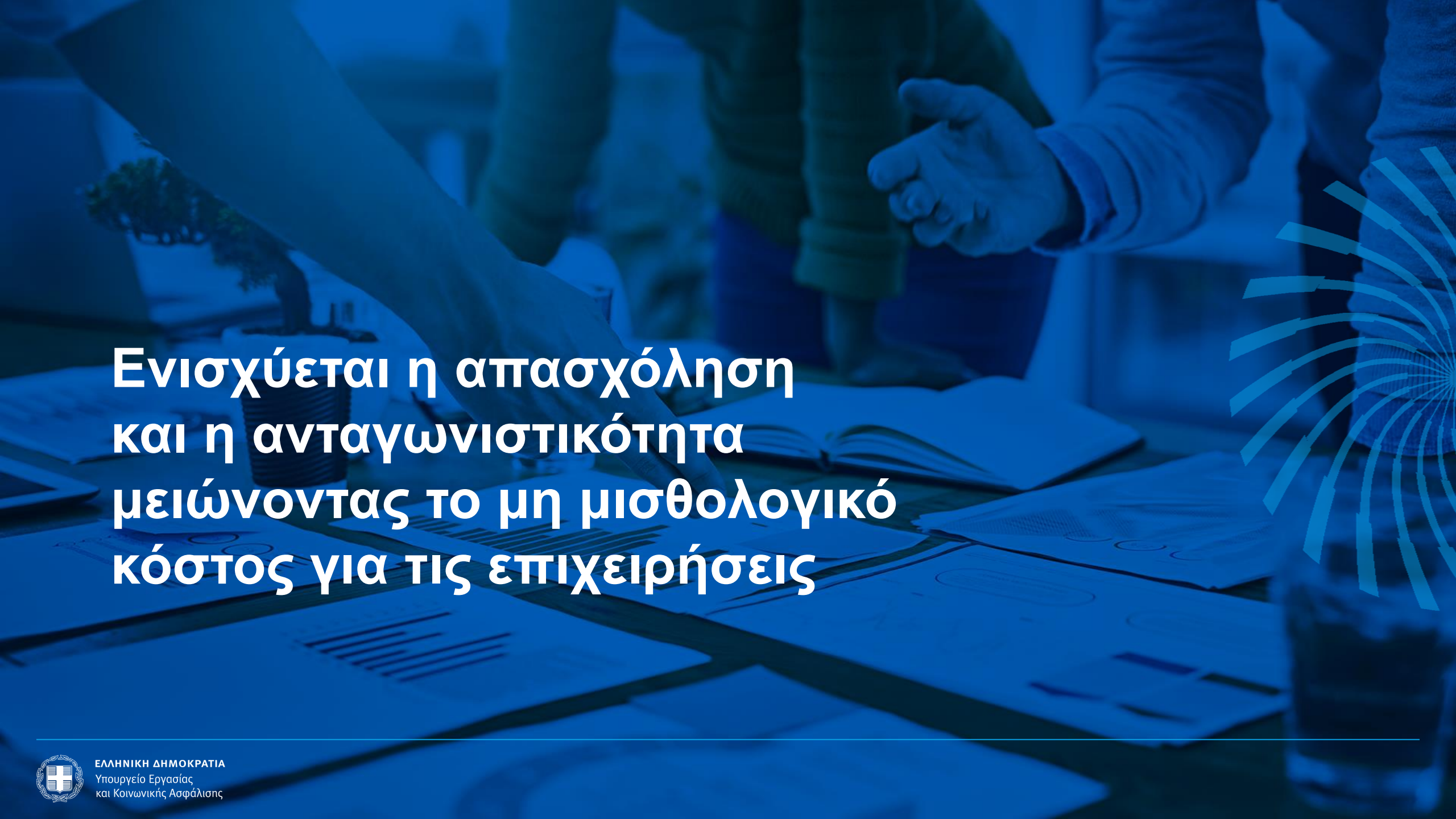
### Στοχεύουμε σε επιπλέον μείωση για το 2027.

- Έχει προγραμματιστεί περαιτέρω μείωση μισής ποσοστιαίας μονάδας.
- Από το 2019 έως το 2027, οι ασφαλιστικές εισφορές θα έχουν μειωθεί κατά σχεδόν 6 ποσοστιαίες μονάδες.

Ασφαλιστικές εισφορές







# Ενισχύεται η απασχόληση και η ανταγωνιστικότητα μειώνοντας το μη μισθολογικό κόστος για τις επιχειρήσεις



# 3. Αναμόρφωση του επιδόματος ανεργίας

---

Τα κοινωνικά δεδομένα και το εργασιακό περιβάλλον έχουν αλλάξει.  
Σχεδιάζουμε πιλοτικό πρόγραμμα εφαρμογής νέου επιδόματος ανεργίας.

Οι αλλαγές βασίζονται σε τρεις αρχές:

1. **Δικαιοσύνη**, λαμβάνοντας υπόψη την ασφαλιστική ιστορία του ανέργου, ένα μέρος του επιδόματος θα διαμορφώνεται ανάλογα με τον χρόνο εργασίας και τις αποδοχές.
2. **Προσαρμογή στις πραγματικές ανάγκες του ανέργου**, με το επίδομα να είναι μεγαλύτερο τους πρώτους μήνες, ώστε να τον στηρίξει στην αρχή της δύσκολης αυτής περιόδου.
3. **Παρακίνηση για γρήγορη επανένταξη στην αγορά εργασίας**, μέσω της εμπροσθοβαρούς καταβολής του επιδόματος.



**Το νέο επίδομα ανεργίας στηρίζει  
ουσιαστικά τους ανέργους σε  
κρίσιμο χρόνο και τους παρακινεί  
να επανενταχθούν στην αγορά  
εργασίας**



## 4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους γονείς

---

Θεσμοθετείται η φοροαπαλλαγή οικειοθελών παροχών επιχειρήσεων υπέρ νέων γονέων.

Οι εργοδότες που υποστηρίζουν τους νέους γονείς με οικειοθελείς μη μισθολογικές παροχές ύψους έως 5.000 € για έναν χρόνο από την απόκτηση τέκνου απαλλάσσονται από τον φόρο για αυτές τις παροχές.

- Το ποσό θα είναι προσαυξημένο κατά επιπλέον **5.000 €** για κάθε εξαρτώμενο τέκνο.
- Δεν επιτρέπεται μείωση αποδοχών του νέου γονέα κατά την διάρκεια της παροχής καθώς και για ένα εξάμηνο πριν και ένα εξάμηνο μετά.
- Θεσπίζεται φοροαπαλλαγή των κουπονιών (vouchers) που παρέχονται στους εργαζόμενους για βρεφονηπιακούς σταθμούς.



## 4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους γονείς

---

Το μέτρο αυτό εντάσσεται σε ένα ευρύ πλέγμα προστασίας των εργαζόμενων γονέων:

- Επίδομα για τους 2 πρώτους μήνες της γονικής άδειας ίσο με τον κατώτατο μισθό από τη ΔΥΠΑ.
- Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ για 9 μήνες.
- Εξομοίωση όλων των δικαιωμάτων νέων θετών γονέων με των φυσικών γονέων.
- Δυνατότητα μεταβίβασης στον πατέρα, έως 7 μηνών της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας.



# 4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους γονείς

---

Το μέτρο αυτό εντάσσεται σε ένα ευρύ πλέγμα προστασίας των εργαζόμενων γονέων:

- Άδεια πατρότητας για φυσικούς, θετούς και ανάδοχους πατέρες.
- Θεσμοθέτηση αδειών για την παροχή φροντίδας και για ιατρικές εξετάσεις που σχετίζονται με την αναπαραγωγή.
- Προστασία των γονέων από απόλυση λόγω ενάσκησης δικαιωμάτων σχετικά με την ισορροπία επαγγελματικής ζωής.





# Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής



# Μέτρα στήριξης των συνταξιούχων





# 5. Αύξηση των συντάξεων

---

**Αυξάνουμε και το 2025 το εισόδημα των συνταξιούχων.**

- Αυξήσεις από **1/1/2025** κατ' εκτίμηση από **2,2% έως 2,5%** σε περισσότερες από **2.000.000** συντάξεις, για **τρίτη συνεχόμενη χρόνια**.
- Ξεκινώντας από τις συντάξεις του Ιανουαρίου 2025 (καταβάλλονται Δεκέμβριο 2024).

**Γίνεται πλέον κάθε χρόνο βάσει του θεσμοθετημένου αλγορίθμου** (ημιάθροισμα του πληθωρισμού και της ανάπτυξης της οικονομίας).



## 5. Αύξηση των συντάξεων

# 13%

σωρευτική αύξηση  
των συντάξεων από το 2023

7,75% το 2023, 3% το 2024,  
2,2% - 2,5% το 2025

Επιπλέον οφέλη για κάποιους συνταξιούχους από το 2019

- **Άρση** του πλαφόν των 1.300 € στο άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης.
- **Αύξηση** των ποσοστών αναπλήρωσης, με αποτέλεσμα **αύξηση έως 8%** των κύριων συντάξεων για συνταξιούχους με πάνω από 30 χρόνια ασφάλισης, κάνοντας το ασφαλιστικό σύστημα **πιο ανταποδοτικό**.



## 6. Έκτακτη ενίσχυση συνταξιούχων με προσωπική διαφορά

Περαιτέρω ενίσχυση των συνταξιούχων που δεν είναι δικαιούχοι των αυξήσεων των συντάξεων.

- Αφορά **670.000 συνταξιούχους** με εισόδημα μέχρι 1.600 € που έχουν προσωπική διαφορά μεγαλύτερη των 10 €, καθώς και περίπου 37.000 δικαιούχους του εξω-ιδρυματικού επιδόματος και λοιπών επιδομάτων αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ.



## 6. Έκτακτη ενίσχυση συνταξιούχων με προσωπική διαφορά

Το ύψος της ενίσχυσης εξαρτάται από το άθροισμα κύριων συντάξεων.

Έως 700€	Πάνω από 700€ έως 1100€	Πάνω από 1100€ έως 1600€
<b>200€</b>	<b>150€</b>	<b>100€</b>

- Την τελευταία τριετία έχουν δοθεί επανειλημμένως έκτακτες ενισχύσεις σε χαμηλοσυνταξιούχους με ή χωρίς προσωπική διαφορά.





# Αυξάνεται το διαθέσιμο εισόδημα των συνταξιούχων

Μέσω αυξήσεων και έκτακτων ενισχύσεων



## Οι παραπάνω πολιτικές ενισχύουν το εισόδημα του εργαζομένου και τονώνουν την απασχόληση.

---

- Συνυπολογίζοντας όλες τις αυξήσεις μισθών και τις μειώσεις των εισφορών από το 2019, οι καθαρές αποδοχές των εργαζομένων **αυξήθηκαν κατά 24-31%**, ξεπερνώντας σημαντικά την αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή κατά 15,9% από το 2019 έως τον Ιούλιο του 2024.
- Από το 2019, οι εργαζόμενοι μισθωτοί στον ιδιωτικό τομέα **έχουν αυξηθεί κατά 21,6%**, έχουν δημιουργηθεί **500.000 νέες θέσεις εργασίας** και η ανεργία **έχει πέσει κάτω από το 10%** με επιβεβαιωμένα στοιχεία τριμήνου **για πρώτη φορά από το 2009**.
- Επιπλέον, η νέα εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας **έχει μειώσει την υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία** αφού, για παράδειγμα, στον κλάδο των σουπερμάρκετ οι δηλωμένες υπερωρίες έχουν αυξηθεί κατά 61,2% το 2022 και το 2023 σε σχέση με το 2021. Η εφαρμογή επεκτείνεται και άλλο, εντάσσοντας μόλις χθες πιλοτικά την εστίαση και τον τουρισμό.



# Στηρίζουμε τους πολίτες



# Στηρίζουμε τους πολίτες

---

1. Το διαθέσιμο εισόδημα των εργαζομένων **αυξάνεται** με την αύξηση των μισθών και την **μείωση** των ασφαλιστικών εισφορών.
2. Οι συντάξεις **αυξάνονται** βάσει του νέου μοντέλου που λαμβάνει υπόψη **πραγματικά οικονομικά στοιχεία**. **Επιπλέον ενισχύονται** οι συνταξιούχοι με προσωπική διαφορά και οι δικαιούχοι επιδομάτων αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ.
3. Οι άνεργοι λαμβάνουν **την υποστήριξη που χρειάζονται**.






# Στηρίζουμε τους πολίτες

---

4. **Ενισχύεται** η απασχόληση και **μειώνεται** η ανεργία.
5. Οι επιχειρήσεις **επωφελούνται** από τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους και φοροαπαλλαγές.
6. Οι νέοι γονείς **απολαμβάνουν περισσότερες παροχές**, συμβάλλοντας στην καταπολέμηση του δημογραφικού.





Ενισχύουμε την απασχόληση –  
στηρίζουμε εργαζομένους,  
συνταξιούχους και επιχειρήσεις





**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης